

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea ianuarie-mai 2022
**Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal**

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: B 1017

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *două rechizitorii, două ordonanțe de clasare și o ordonanță de renunțare la urmărirea penală*;
- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitatea de parchet la care și-a desfășurat activitatea în ultimii trei ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetului în cauză.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 22 de puncte

Motivare:

Candidatul dovedește o bună capacitate de analiză și sinteză, mai ales ținând seama de diversitatea și complexitatea cauzelor selectate, supunând unui examen riguros probele administrate în cursul urmăririi penale, nerezumându-se doar la

redarea conținutului probator al mijloacelor de probă administrate, ci la o evaluare coroborată a acestora.

Totuși, în soluția dispusă în dosarul 75.../P/ se remarcă o analiză superficială a propunerii formulate de organele de cercetare penală, pe care și-a însușit-o deși nu acoperea aspectele esențiale ale cauzei. De altfel, judecătorul de cameră preliminară a și infirmat această soluție, dispunând trimiterea cauzei la parchet în vederea completării cercetărilor.

b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 24 de puncte

Motivare:

Din analiza actelor juridice întocmite de candidat se observă că acesta are o exprimare clară care urmează firul logic al stării de fapt, cu indicarea momentelor importante din evenimentele investigate și cu prezentarea probelor pe care se sprijină expunerea stării de fapt.

Exprimarea este de natură să permită unui observator independent să înțeleagă în ce constă fapta pentru care se formulează acuzația, precum și argumentele pe care se bazează soluțiile dispuse.

Se observă totuși că unele dintre acte conțin elemente care îngreunează parcurgerea acestora, fără o legătură cu soluția dispusă în cauză.

c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 22 de puncte

Motivare:

Candidatul a reținut în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic.

Sub acest aspect însă, se remarcă unele omisiuni în dosarul 84 /P/ unde soluția dispusă este diferită de cea propusă de organul de cercetare penală,

În același sens, prin ordonanța nr. 11 /P/20 s-a dispus clasarea pentru o infracțiune de fals întrucât se împlinise termenul de prescripție, fără însă a fi sesizat judecătorul de cameră preliminară în vederea desființării înscrisului falsificat.

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

Candidatul și-a desfășurat activitatea în funcție de execuție - sectorul de supraveghere a urmăririi penale.

Din situațiile statistice puse la dispoziție a rezultat, având în vedere inclusiv volumul de activitate din sectorul în care a activat cu preponderență candidatul, că lucrările au fost soluționate într-un termen rezonabil, în condiții de operativitate, încadrându-se în media unității din punct de vedere al dosarelor penale soluționate în respectivul domeniu de activitate.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 83 de puncte

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

În relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții dovedește seriozitate și deferență.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

Candidatul are o bună relație de colaborare cu organele de cercetare penală.

În relațiile cu colegii este cunoscut ca fiind o persoană de încredere, corectă, sociabilă, cooperantă, responsabilă, neconflictuală, dând dovadă de spirit de echipă și inițiativă.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 93 de puncte

Data: 3 mai 2022

*Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal*